BWRDD DIOGELU CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

CYSUR a CWMPAS

THE MID & WEST WALES SAFEGUARDING BOARD

CYNLLUN BLYNYDDOL | ANNUAL PLAN

2023–24

CYFLWYNIAD

Mae CYSUR: Bwrdd Diogelu Plant Canolbarth a Gorllewin Cymru a CWMPAS: Bwrdd Diogelu Oedolion Canolbarth a Gorllewin Cymru yn falch o gyhoeddi a chyflwyno ei seithfed cynllun strategol blynyddol ar y cyd ar gyfer 2023–24. Yn fy marn i, mae CYSUR a CWMPAS yn parhau i fod yn ffynhonnell gyson o gryfder wrth hybu arferion diogelu rhanbarthol a chenedlaethol. Mae'r cynllun hwn yn adeiladu ar y sylfaen gref sydd gennym fel Bwrdd.

Rydym wedi llunio cynllun a rhaglen waith uchelgeisiol, sy'n adeiladu ar ein llwyddiannau y llynedd, gan ymgorffori'r hyn a ddysgwyd o'r pandemig, ac ymdrechu tuag at ddiwylliant o arloesedd ac arferion gorau. Eleni, rydym wedi mynd â'r gwaith hwn gam ymhellach drwy gytuno ar bedair blaenoriaeth strategol newydd yn ein cynllun.

Un amcan allweddol a nodir yn y cynllun eleni yw defnyddio ein partneriaeth amlasiantaeth gref i ddatblygu mentrau newydd cyffrous mewn ymateb i'r heriau parhaus sy'n gysylltiedig â'r mater cenedlaethol o recriwtio a chadw'r gweithlu diogelu. Credwn fod ein hymdrechion yn ystod pandemig COVID-19 yn dangos y canlyniadau a gyflawnir gennym pan fyddwn yn gweithio yn gydweithredol. Edrychaf ymlaen at archwilio'r posibiliadau y bydd y fenter strategol hon yn eu gwneud ar gael inni.

Rydym yn parhau i fod yn ymwybodol iawn o'r risg sy'n bresennol mewn gwaith diogelu ar draws yr holl asiantaethau, ac mae heriau cymhleth sy'n effeithio ar y sector cyhoeddus i gyd ar hyn o bryd. Felly, rydym wedi nodi cynllun i ddatblygu offer a dulliau greddfol ar gyfer nodi ac ymateb i risg cyn gynted â phosibl. Ein nod wrth fwrw ymlaen â'r gwaith hwn yw y gellir nodi ac ymateb i risg cyn y gall effeithio ar yr ymateb diogelu a ddarperir i blant ac oedolion sydd mewn perygl yn ein rhanbarth. I'r perwyl hwn, amcan arall a nodir eleni yw ymgorffori ymhellach brofiadau bywyd y bobl yr ydym yn ymdrechu i'w diogelu rhag camdriniaeth, esgeulustod a mathau eraill o niwed ym mhob trafodaeth Bwrdd a bod y Bwrdd cyntaf yng Nghymru sydd ag aelod sy'n cynrychioli defnyddwyr.

Rwyf yn falch o ddweud eleni y bydd y Bwrdd hwn hefyd yn darparu cefnogaeth helaeth i'r agenda diogelu cenedlaethol, drwy arwain datblygiad Fframwaith Dysgu a Datblygu yr Adolygiad Diogelu Unedig Sengl i ymgorffori model dysgu cynhwysfawr sy'n cadw'r diwylliant peidio â beio sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn a ddatblygwyd gennym yn ein model Adolygu Arferion presennol.

Yn ystod y flwyddyn flaenorol, gwelwyd ymadawiad Cadeirydd Bwrdd CWMPAS Jonathan Griffiths, sydd wedi llywio pwyslais gwaith y Bwrdd ar oedolion am y 5 mlynedd ddiwethaf. Dymunwn lwyddiant i Jonathan yn ei yrfa yn y dyfodol a diolchwn iddo am ei ymroddiad, ac rydym yn cydnabod y cyfraniad enfawr y mae wedi ei wneud at lywio Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Nid oes amheuaeth na fydd yr ethos hirsefydlog o gydweithredu a gweithio partneriaeth cryf ar draws asiantaethau yn ein rhanbarth yn ffynhonnell barhaus o gryfder wrth inni wneud cynnydd a chyflawni ein hamcanion gyda'n gilydd.

Jake Morgan, Cadeirydd CYSUR a CWMPAS

EIN GWELEDIGAETH

Gweledigaeth Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yw bod pawb yn y rhanbarth yn byw eu bywydau heb drais, cam-drin, esgeulustod a cham-fanteisio, a bod eu hawliau yn cael eu diogelu. Mae’r holl waith diogelu yn sensitif o ran gwahaniaethau mewn hil, ethnigrwydd, diwylliant, gallu, ffydd a chyfeiriadedd rhywiol ac fe’i gwreiddir yn y rhain. Mae’n hanfodol ymgysylltu ag anghenion yr holl randdeiliaid, gan gynnwys plant, pobl ifanc, oedolion sydd mewn perygl, eu teuluoedd, eu gofalwyr, darparwyr y gwasanaethau a’r gymuned ehangach, gan fod yn ymatebol iddynt, er mwyn hybu gweledigaeth y Bwrdd.

Aelodaeth Bwrdd Gweithredol Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru

CWMPAS (Bwrdd Gweithredol Diogelu Oedolion)	**CYSUR (Bwrdd Gweithredol Diogelu Plant)**
Jake Morgan (Cadeirydd) Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymunedol, Cyngor Sir Caerfyrddin	
Jayne Butler (Is-gadeirydd) Ditectif Uwch-arolygydd, Heddlu Dyfed-Powys	**Sian Passey (Is-gadeirydd)** Cyfarwyddwr Nyrsio Cynorthwyol Sicrwydd a Diogelu Nyrsio Corfforaethol, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda
Jake Morgan Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymunedol, Cyngor Sir Caerfyrddin	**Michael Gray** Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Sir Penfro
Audrey Somerton-Edwards Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Interim, Cyngor Sir Ceredigion	**Audrey Somerton-Edwards** Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Interim, Cyngor Sir Ceredigion
Nina Davies Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Sir Powys	**Nina Davies** Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Sir Powys
Sian Passey Cyfarwyddwr Nyrsio Cynorthwyol Sicrwydd a Diogelu Nyrsio Corfforaethol, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	**Jayne Butler** Ditectif Uwch-arolygydd, Heddlu Dyfed-Powys
Avril Bracey Pennaeth Gofal Cymdeithasol i Oedolion, Cyngor Sir Caerfyrddin	**Jan Coles** Pennaeth Gwasanaethau i Blant, Cyngor Sir Caerfyrddin
Donna Pritchard Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau, Cymdeithasol a Swyddog Arweiniol Corfforaethol, Porth Gofal, Cyngor Sir Ceredigion	**Donna Pritchard** Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau, Cymdeithasol a Swyddog Arweiniol Corfforaethol, Porth Gofal, Cyngor Sir Ceredigion
Jason Bennett Pennaeth Gwasanaethau Oedolion, Cyngor Sir Penfro	**Darren Mutter** Pennaeth Gwasanaethau Plant, Cyngor Sir Penfro
Gwag Pennaeth Gwasanaethau Oedolion, Cyngor Sir Powys	**Sharon Powell** Pennaeth Gwasanaethau Plant, Cyngor Sir Powys
Christine Harley Prif Weithredwr Cynorthwyol, Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol	**Christine Harley** Prif Weithredwr Cynorthwyol, Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol
Mandy Rayani Cyfarwyddwr Nyrsio, Ansawdd a Phrofiad y Claf, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	**Mandy Rayani** Cyfarwyddwr Nyrsio, Ansawdd a Phrofiad y Claf, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

Mandy Nichols-Davies Pennaeth Diogelu Oedolion a Phlant (Nyrs a Enwir), Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	**Mandy Nichols-Davies** Pennaeth Diogelu Oedolion a Phlant (Nyrs a Enwir), Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda
Jayne Wheeler-Sexton Cyfarwyddwr Cynorthwyol Diogelu, (Nyrs a Enwir), Bwrdd Iechyd Addysgu Powys	**Jayne Wheeler-Sexton** Cyfarwyddwr Cynorthwyol Diogelu, (Nyrs a Enwir), Bwrdd Iechyd Addysgu Powys
Claire Roche Cyfarwyddwr Nyrsio a Bydwreigiaeth Bwrdd Iechyd Addysgu Powys	**Claire Roche** Cyfarwyddwr Nyrsio a Bydwreigiaeth Bwrdd Iechyd Addysgu Powys
Linda Davies Nyrs Ddynodedig, Tîm Diogelu Cenedlaethol (GIG Cymru), Iechyd Cyhoeddus Cymru	**Linda Davies** Nyrs Ddynodedig, Tîm Diogelu Cenedlaethol (GIG Cymru), Iechyd Cyhoeddus Cymru
Nikki Harvey Pennaeth Diogelu, Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru	**Nikki Harvey** Pennaeth Diogelu, Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru
Hazel Lloyd-Lubran Cynrychiolydd Rhanbarthol y Trydydd Sector, Cymdeithas Sefydliadau Gwirfoddol Ceredigion (CSGC)	**Hazel Lloyd-Lubran** Cynrychiolydd Rhanbarthol y Trydydd Sector, Cymdeithas Sefydliadau Gwirfoddol Ceredigion (CSGC)
Chris Harrison Cynrychiolydd Rhanbarthol Penaethiaid Comisiynu	**Steve Davis** Cynrychiolydd Rhanbarthol Rheolwyr Cyfiawnder Ieuenctid
	Cyfarwyddwyr Addysg Rhanbarthol Aelodaeth gylchol o Sir Benfro, Sir Gaerfyrddin, Ceredigion a Phowys
	Dr Ingrid Prosser Meddyg Enwebedig, Amddiffyn Plant Bwrdd Iechyd Addysgu Powys
	Dr Damitha Ratnasinghe Meddyg Enwebedig, Amddiffyn Plant Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

Uned Fusnes Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru

Julie Breckon Rheolwr y Bwrdd Diogelu Rhanbarthol
Rebecca Reynolds Rheolwr Busnes ar gyfer Adolygu Arferion
Theresa Welch Swyddog Datblygu Busnes
Stuart Hicks Cydgysylltydd Busnes

CANLYNIADAU BLAENORIAETH STRATEGOL A NODWYD AR GYFER 2023–24

1. **Datblygu diwylliant o gydweithredu ac arloesedd ledled y bartneriaeth, sy'n hybu gweithlu diogel, medrus a chydnerth.**
2. **Mesur, dangos a deall effaith gwaith y Bwrdd hwn ar arferion proffesiynol, a sut mae hyn yn gwella canlyniadau i blant ac oedolion sydd mewn perygl.**
3. **Ymgymryd â dadansoddiad systemig o'r perfformiad sefydliadol a newid i ddeall yn well ei effaith ar blant ac oedolion sydd mewn perygl.**
4. **Parhau i ddylanwadu ar yr agenda strategol genedlaethol er mwyn cefnogi gwelliannau mewn deddfwriaeth, canllawiau a pholisïau diogelu, gan gyfrannu atynt.**

Rhestrir sut rydym yn bwriadu cyflawni'r canlyniadau hyn a'r crynodeb o'r gwelliannau yr ydym yn bwriadu eu gwneud i'n galluogi i gyflawni ein hamcanion yn ein Cynllun Busnes isod.

1. Datblygu diwylliant o gydweithredu ac arloesedd ledled y bartneriaeth, sy'n hybu gweithlu diogel, medrus a chydnerth.		
Maes blaenoriaeth	**Yr hyn yr ydym yn dymuno ei gyflawni**	**Beth yw'r dangosyddion canlyniadau?**
1.1 Datblygu Dulliau Cydweithredol o Ddiogelu'r Gweithlu	Nodi cyfleoedd i gydweithredu'n rhanbarthol ar strategaethau sy'n canolbwyntio ar recriwtio, cadw a thwf.	Bydd recriwtio gweithwyr diogelu proffesiynol yn fwy cydlynol yn rhanbarthol, gan arwain at leihau cystadleuaeth yn y rhanbarth.
		Sefydlir cytundebau partneriaeth sy'n hwyluso'n well dulliau cydweithredol o ymdrin â'n gweithlu.
	Ystyried a datblygu atebion creadigol ac arloesol i'r heriau sylweddol yng nghyd-destun recriwtio a chadw staff ar draws y gweithlu gofal cymdeithasol.	Nodir a datblygir cydflaenoriaethau clir ac wedi eu targedu y gweithlu.
	Ystyried canlyniad ac argymhellion cydadolygiad y gweithlu a gynhaliwyd yn 2022/23 â Bwrdd Partneriaeth Ranbarthol Gorllewin Cymru, a pha gamau y mae angen eu gweithredu ar draws y partneriaethau.	
	Nodi strategaethau i leihau defnydd a dibyniaeth ar staff asiantaeth yn y gweithlu gofal cymdeithasol.	Bydd nifer yr aelodau o staff asiantaeth a gyflogir yn y rhanbarth yn cael ei leihau.
	Ystyried ffyrdd y gallwn hwyluso'r ddarpariaeth o gymorth rhyngasiantaeth i deuluoedd sydd ag anghenion cymhleth, lefel uchel ar draws ffiniau ac olion traed awdurdodau lleol.	Nodir cyfleoedd i rannu adnoddau pan fo hynny'n gymesur ac yn fuddiol er mwyn rhoi cefnogaeth arloesol i deuluoedd sydd mewn angen sylweddol.
1.2 Rhannu a hyrwyddo arferion da ar draws y bartneriaeth amlasiantaeth ranbarthol	Ystyried a datblygu fforymau i alluogi asiantaethau/mannau i rannu arferion ac atebion arloesol yn rhanbarthol.	Bydd partneriaid amlasiantaeth, a'r Bwrdd yn ei gyfanrwydd, yn elwa o'r wybodaeth a'r profiadau a rennir gan gydweithwyr sydd wedi gweithredu arferion arloesol.

1.3 Hyfforddiant Diogelu Rhanbarthol	Gweithredu'r Safonau Hyfforddiant Cenedlaethol newydd ar draws holl asiantaethau y Bwrdd.	Bydd y Safonau'n cael eu cymhwyso'n gyson ac yn effeithiol ar draws yr holl asiantaethau partner yn y rhanbarth.
		Cymhwysir y Safonau i'r holl hyfforddiant diogelu rhanbarthol a gynigir.
	Datblygu Fframwaith sy'n mesur ac yn asesu ansawdd hyfforddiant diogelu a'r graddau y mae ar gael i ymarferwyr amlasiantaeth.	Bydd y Bwrdd yn sicrhau bod ymarferwyr yn gallu cael hyfforddiant diogelu o ansawdd uchel sy'n diwallu eu hanghenion dysgu a datblygu fel y gallant ddiogelu plant ac oedolion sydd mewn perygl yn effeithiol.
	Dyfeisio Cynllun Hyfforddi wedi'i ddiweddaru sy'n adlewyrchu blaenoriaethau hyfforddiant diogelu yn y tymor byr a'r tymor hwy.	Bydd yr Is-grŵp Hyfforddi'n cytuno ar gynllun gwaith clir i fesur yr hyn a gyflawnir.
1.4 Cydnabod Arferion Rhagorol	Gwreiddio seremoni wobrwyo ymarferwyr yn rhaglen waith flynyddol y Bwrdd yn rheolaidd ac yn barhaus.	Bydd ymarferwyr yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u cydnabod yn fwy am eu heffaith gadarnhaol ar blant ac oedolion sydd mewn perygl yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru.
1.5 Trefniadau Rheoli y Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Adolygu swyddogaethau a chyfrifoldebau tîm y Bwrdd Diogelu Rhanbarthol i sicrhau ei fod yn gallu ymateb i heriau'r dyfodol.	Swydd-ddisgrifiad a phwyslais adnewyddedig a diweddaredig.
1.6 Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu	Cryfhau cysylltiadau y Bwrdd â Chomisiynydd yr Heddlu a Throseddu.	Bydd meysydd o fudd ar y cyd a chydflaenoriaethau strategol yn cael eu datblygu a'u hymgorffori yn ffrydiau gwaith craidd a rhaglenni y Bwrdd.

2. Mesur, dangos a deall effaith gwaith y Bwrdd hwn ar arferion proffesiynol, a sut mae hyn yn gwella canlyniadau i blant ac oedolion sydd mewn perygl.

Maes blaenoriaeth	**Yr hyn yr ydym yn dymuno ei gyflawni**	**Beth yw'r dangosyddion canlyniadau?**
2.1 Ymgorffori dealltwriaeth o Brofiadau Bywyd plant ac oedolion sydd mewn	Dylai'r Bwrdd Gweithredol ystyried a chlywed astudiaethau achos a phrofiadau bywyd plant ac oedolion mewn perygl.	Bydd llais a phrofiadau bywyd plant ac oedolion sydd mewn perygl yn nodwedd graidd o holl gyfarfodydd y Bwrdd Gweithredol.
	Recriwtio a phenodi defnyddiwr gwasanaethau oedolion i'r Bwrdd Diogelu Gweithredol Rhanbarthol fel peilot 12 mis er mwyn rhoi	Bydd gwaith a chyfeiriad strategol y Bwrdd yn cael eu llywio'n uniongyrchol gan brofiadau bywyd defnyddwyr gwasanaethau.

perygl yn nhrafodaethau y Bwrdd	persbectif profiad bywyd ar drafodaethau a phrosesau gwneud penderfyniadau y Bwrdd Gweithredol.	
	Asesu ein dulliau cyfredol o werthuso effaith ein gwaith ar ddefnyddwyr y gwasanaethau ac ystyried a ellir gwella’r rhain, er enghraifft, drwy grŵp ffocws ymarferwyr, neu drwy wahodd ymarferwyr i’r Bwrdd.	Bydd safbwyntiau ymarferwyr yn llywio penderfyniadau rhanbarthol a dilyniant ffrydiau gwaith.
		Bydd gan y Bwrdd hwn well ddealltwriaeth o effaith ei waith ar blant ac oedolion sydd mewn perygl, gan lywio datblygiad y dyfodol ymhellach.
	Sefydlu prosesau i ddeall yn well ac asesu effaith gwaith rhanbarthol ar ymarferwyr. Gallai hyn gynnwys defnyddio arweinwyr diogelu amlasiantaeth (gan gynnwys Addysg) i ymgynghori â grwpiau ymarferwyr.	Bydd y Bwrdd hwn yn gallu deall a gwerthuso sut mae ffrydiau gwaith allweddol, e.e. hyfforddiant a datblygu polisïau, yn effeithio ar y gweithwyr proffesiynol sy’n gweithio ynddynt, gan gynnwys i ba raddau y maent yn gymwys i ddiogelu’n well blant ac oedolion sydd mewn perygl.
2.2 Adolygiadau Arferion Plant ac Oedolion a Fforymau Proffesiynol Amlasiantaeth	Archwilio cyfleoedd i ddatblygu modelau digwyddiadau dysgu mwy deinamig a chreadigol, gan gynnwys dysgu trochi, mewn amgylchiadau lle mae themâu rhanbarthol cyffredin yn dod i’r amlwg ar draws olion traed awdurdodau lleol, ac asiantaethau.	Bydd y rhai sy’n bresennol mewn digwyddiadau dysgu yn teimlo eu bod wedi eu grymuso’n fwy ac yn fwy hyderus i gyfrannu at adolygiadau.
		Bydd ansawdd y ddysg a geir gan ymarferwyr yn cael ei wella.
		Bydd gan wersi a ddysgir gyrhaeddiad ehangach ar draws ffiniau awdurdodau lleol ac asiantaethau.
	Ehangu’r hyn a gymhwysir yn sgil dysgu o adolygiadau sydd wedi eu cwblhau drwy rannu’r wybodaeth hon ag isgrwpiau a ffrydiau gwaith eraill perthnasol y Bwrdd.	Bydd cyrhaeddiad ehangach i’r argymhellion sy’n deillio o adolygiadau yn hwyluso ymateb rhanbarthol mwy cynhwysfawr i ddysg.
	Cyflwyno dull atgyfeirio ar gyfer ymarferion dysgu arferion da i’w hystyried gan yr Is-grŵp Adolygu Arferion.	Bydd prosesau ar waith i gefnogi’r gwaith o ymgymryd ag arferion da Fforwm Proffesiynol Amlasiantaeth, er mwyn dysgu o arferion gorau a rhannu arloesedd.
	Datblygu adnoddau rhanbarthol fel y gall Fforymau Proffesiynol Amlasiantaeth gefnogi aelodau’r grŵp cynllunio drwy’r broses.	Bydd aelodau’r grŵp cynllunio yn teimlo’n fwy hyderus a’u bod yn cael cefnogaeth well yn eu swyddogaeth.
		Bydd Fforymau Proffesiynol Amlasiantaeth yn gwella o ran effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd o ganlyniad i gyfraniadau gan aelodau o’r grŵp cynllunio yn cael eu cryfhau ymhellach.

2.3 Rhannu Gwybodaeth	Nodi cyfleoedd mewn polisïau a hyfforddiant rhanbarthol i gryfhau'r broses o rannu gwybodaeth mewn cysylltiad â phryderon diogelu.	Darperir ymatebion mwy arloesol i'r mater thematig o rannu gwybodaeth, a nodwyd fel thema gyson yn rhanbarthol ac yn genedlaethol.
2.4 Atal Hunanladdiad	Goruchwylio cynllun peilot 12 mis y broses Ymateb Cyflym rhanbarthol pan fo amheuaeth o hunanladdiad mewn cysylltiad â phlant ac oedolion.	Bydd ymatebion cefnogol i rwydweithiau o amgylch unigolyn sydd wedi cyflawni hunanladdiad yn cael eu cryfhau.
	Ar ddiwedd y cynllun peilot, gwerthuso effeithiolrwydd y model i lywio unrhyw ddatblygiad a gweithrediad yn y dyfodol.	
2.5 Bwrdd Diogelu Iau Rhanbarthol (CADW)	Gwerthuso effaith animeiddiad iau "The Do's and Don'ts of Caring", gan gynnwys i ba raddau y mae wedi ei wreiddio mewn hyfforddiant rhanbarthol i ymarferwyr sy'n gweithio gyda phlant a phobl ifanc.	Bydd yr adnodd eithriadol a ddatblygwyd gan y Bwrdd Iau yn llywio gwaith ymarferwyr rhanbarthol gyda phlant a phobl ifanc.
		Bydd CADW yn cael ymateb manwl ar sut y cafodd eu gwaith animeiddio ei ddatblygu a'i ddefnyddio mewn hyfforddiant diogelu.
	Gweithredu model cyfarfod hybrid sy'n hwyluso bwydo pob grŵp lleol yn effeithiol yn un endid Bwrdd rhanbarthol clir, gan ddarparu cyfleoedd aml i'r grŵp ymgynnull a mynd rhagddo â'r gwaith y cytunwyd arno.	Bydd rhaglen glir o gyfarfodydd a digwyddiadau ar waith sy'n caniatáu i CADW gyflawni a mynd rhagddo â'i waith mewn modd cydlynol ac effeithlon.
	Cynnal preswyl dau o bobl ifanc yn ystod y flwyddyn.	Fel partneriaeth ranbarthol, bydd CADW yn cael ei gryfhau drwy gynyddu'r cyfleoedd i ddod ynghyd.

3. Ymgymryd â dadansoddiad systemig o'r perfformiad sefydliadol a newid i ddeall yn well ei effaith ar blant ac oedolion sydd mewn perygl.		
Maes blaenoriaeth	**Yr hyn yr ydym yn dymuno ei gyflawni**	**Beth yw'r dangosyddion canlyniadau?**
3.1 Ymatebion Diogel a Rhagweithiol i Risg	Datblygu Matrics Risg rhanbarthol neu offeryn Gwerthuso Newid sy'n darparu fframwaith i asesu newid o ran effaith hyn ar risg yn ymarferol.	Mwy o hyder mewn newid o ganlyniad i offer asesu cefnogol sy'n gysylltiedig ag ymarfer.
		Adnabod risgiau posibl i ddiogelu arferion yn gynharach a dull ar gyfer nodi ac ymateb i hyn.

3.2 Grwpiau Gweithredol Lleol	Adolygu'r broses o ffurfio agenda i sicrhau bod amser ac eitemau'n gytbwys yn gymesur, gan gwmpasu oedolion sydd mewn perygl yn ogystal â phlant.	Bydd agendâu'r Grŵp Gweithredol Lleol yn adlewyrchu'r pwyslais cyfartal ar ddiogelu plant ac oedolion sydd mewn perygl.
3.3 Cofrestr Risgiau	Datblygu cofrestr risg ranbarthol er mwyn uwchgyfeirio risg amlasiantaeth lefel uchel at y Bwrdd Gweithredol.	Bydd golwg y Bwrdd ar risgiau amlasiantaeth diogelu lefel uchel yn gwella.
3.4 Fframwaith Perfformiad Rhanbarthol	Gweithredu Fframwaith Perfformiad Rhanbarthol newydd y cytunwyd arno sy'n gyson â dulliau adrodd cenedlaethol ac sy'n adlewyrchu arferion sy'n gyson â Gweithdrefnau Diogelu Cymru.	Bydd data rhanbarthol yn cael eu cryfhau, fe'u hadroddir yn gyson, a byddant yn cyd-fynd â'r ddeddfwriaeth a'r arferion diweddaraf.
		Bydd data a gwaith adrodd gwell yn dangos gweithgarwch ac effeithiolrwydd y Bwrdd yn well o ran diogelu plant ac oedolion sydd mewn perygl.
3.5 Cymorth ac arferion gweithio ar ôl y pandemig	Mewn amgylchedd ar ôl y pandemig, sicrhau bod arferion gwaith a diwylliannau yn ddiogel ac yn gymesur ag anghenion defnyddwyr y gwasanaeth.	Bydd gan y rheolwr ac ymarferwyr ganllawiau a pholisïau clir ar arferion diogelu diogel yng nghyd-destun rhyngwyneb wyneb yn wyneb a rhithwir a chyfathrebu â defnyddwyr gwasanaeth ac ar draws gwaith asiantaeth.
	Darparu canllawiau strategol i asiantaethau, ymarferwyr a rheolwyr ar arferion gwaith a diwylliannau diogel ac effeithiol.	

4. Parhau i ddylanwadu ar yr agenda strategol genedlaethol er mwyn cefnogi gwelliannau mewn deddfwriaeth, canllawiau a pholisïau diogelu, gan gyfrannu atynt.		
Maes blaenoriaeth	**Yr hyn yr ydym yn dymuno ei gyflawni**	**Beth yw'r dangosyddion canlyniadau?**
4.1 Adolygiad Diogelu Unedig Sengl	Arwain datblygiad cenedlaethol a'r broses o weithredu Cynllun Dysgu a Datblygu Adolygiad Diogelu Unedig Sengl, mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru ac mewn ymgynghoriad â rhanddeiliaid cenedlaethol.	Bydd adnoddau, deunyddiau a hyfforddiant ar gael i gefnogi'r broses o weithredu'r Adolygiad Diogelu Unedig Sengl.
4.2 Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol	Gweithredu'r strategaeth ranbarthol a'r cynllun strategol newydd.	Bydd y blaenoriaethau strategol a'r ffrydiau gwaith sy'n cyd-fynd â nhw yn cael eu pennu a'u nodi'n glir ar draws y rhanbarth am y 5 mlynedd nesaf.
	Ceisio cynyddu nifer y troseddwyr a gyfeirir at raglen atal troseddwyr ledled y rhanbarth.	Diogelir dioddefwyr cam-drin domestig yn well o ganlyniad i well gwasanaethau i droseddwyr.

		Bydd achosion o ailadrodd cam-drin domestig yn lleihau o ganlyniad i well gwasanaethau ac ymyrraeth.
4.3 Cam-drin Plant yn Rhywiol	Gwerthuso effaith gwaith rhanbarthol a wnaed o'i gymharu â CSA Action Plan ac adroddiad IICSA, ochr yn ochr â gwaith cenedlaethol parhaus.	Deellir effaith y gwaith hwn a gall lywio rhagor o waith yn y maes hwn.
4.4 Dyletswydd Trais Difrifol	Ystyried goblygiadau'r ddyletswydd trais difrifol newydd mewn partneriaeth â Chomisiynydd yr Heddlu a Throseddu, a sut y gall ddylanwadu ar waith diogelu amlasiantaeth ar gyfer plant ac oedolion sydd mewn perygl.	Bydd ffrydiau gwaith y Bwrdd yn cael eu llywio gan y dyletswyddau newydd sy'n gwella ymatebion partneriaeth ac amlasiantaeth i ddioddefwyr trais difrifol yn ein cymunedau.
4.5 Addysg Ddewisol yn y Cartref	Ystyried goblygiad y canllawiau statudol y disgwylir eu cyhoeddi ym mis Ebrill 2023, a sut y gall lywio gwaith rhanbarthol parhaus.	Bydd gan y Bwrdd hwn fesurau diogelu digonol a chymesur ar waith ar gyfer plant sy'n cael addysg ddewisol yn y cartref.
4.6 Fframwaith Perfformiad Diogelu Cenedlaethol	Parhau i weithio gyda'r Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol a Phrifysgol John Moores Lerpwl i lunio, datblygu, a dylanwadu ar fframwaith perfformiad diogelu cenedlaethol ar gyfer plant ac oedolion sydd mewn perygl.	Bydd model cenedlaethol y cytunwyd arno yn tanategu'r drefn o adrodd ar berfformiad rhanbarthol a bydd yn gyson â Byrddau eraill ledled Cymru.
4.7 Marwolaethau Babanod y Gellir eu Hatal sy'n gysylltiedig â Chysgu Diogel	Gweithio gydag Iechyd Cyhoeddus Cymru i hyrwyddo'n well ymwybyddiaeth ymhlith rhieni ac ymarferwyr ar ffactorau risg uwch sy'n gysylltiedig ag arferion cysgu babanod sy'n ddiogel ac yn anniogel.	Deellir ffactorau risg sy'n gysylltiedig â chysgu diogel yn well, ac o ganlyniad, gellir gwella'r gefnogaeth a ddarperir i deuluoedd.
	Cynnull Grŵp Gorchwyl a Gorffen i ddatblygu offeryn neu fatrics asesu risgiau amlasiantaeth mewn cysylltiad â chysgu diogel.	
	Ystyried, drwy'r Grŵp Gorchwyl a Gorffen hwn, ddulliau arloesol o gyfathrebu â rhieni am gysgu'n fwy diogel.	Bydd canllawiau cysgu diogel ar gael yn haws ac yn hygyrch, a bydd rhieni'n deall arferion cysgu diogel yn well.

Y GWARIANT BYRDDAU ARFAETHEDIG FEL Y BYDDWN YN CYFLAWNI EIN HAMCANION

<table>
<tr><td>Awdurdodau Lleol:
Ceredigion 15%
Powys 25%
Sir Gaerfyrddin 35%
Sir Benfro 25%</td><td>60%</td><td>Iechyd:
Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda 75%
Bwrdd Iechyd Addysgu Powys 25%</td><td>25%</td><td rowspan="2">Cyfanswm: 100%</td></tr>
<tr><td>Heddlu
Heddlu Dyfed-Powys</td><td>10%</td><td>Prawf:
Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol</td><td>5%</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="2">Cyllideb Arfaethedig 2023–24</th><th></th><th colspan="2">Cyfraniadau Asiantaeth Arfaethedig 2023–24</th></tr>
<tr><td rowspan="2">Costau Staff a Chyflogau</td><td rowspan="2">162,590</td><td rowspan="9"></td><td>Cyngor Sir Ceredigion</td><td>17,840</td></tr>
<tr><td>Cyngor Sir Powys</td><td>29,647</td></tr>
<tr><td>Offer TG a meddalwedd</td><td>1,020</td><td>Cyngor Sir Caerfyrddin</td><td>41,400</td></tr>
<tr><td>Costau swyddfa, gweinyddu a recriwtio</td><td>10,608</td><td>Cyngor Sir Penfro</td><td>29,647</td></tr>
<tr><td>Teithio, lleoliadau a chyfathrebu</td><td>5,834</td><td>Heddlu Dyfed-Powys</td><td>19,747</td></tr>
<tr><td>Cyhoeddusrwydd, hyrwyddo a chyfieithiadau</td><td>7,140</td><td>Gwasanaeth Prawf Cymru</td><td>9,906</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Comisiynu ymchwil, prosiectau a gomisiynir yn annibynnol a darparu hyfforddiant rhanbarthol pwrpasol yn allanol</td><td rowspan="2">10,302</td><td>Bwrdd Iechyd Hywel Dda</td><td>36,980</td></tr>
<tr><td>Bwrdd Iechyd Addysgu Powys</td><td>12,327</td></tr>
<tr><td>CYFANSWM</td><td>197,494</td><td>CYFANSWM</td><td>197,494</td></tr>
</table>

Cronfeydd Prosiectau Llywodraeth Cymru—Fframwaith Dysgu a Datblygu yr Adolygiad Diogelu Unedig Sengl	
2022/23	30,000
2023/24	70,000
2024/25	30,000
CYFANSWM DROS 3 BLYNEDD	**130,000**

SUT RYDYM YN BWRIADU CYDWEITHREDU Â PHOBL NEU GYRFF ERAILL

Bydd Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yn parhau i weithredu ar y cyd ac mewn partneriaeth â phob Bwrdd Diogelu arall yng Nghymru drwy fynychu cyfarfodydd Rheolwyr Busnes a Chydgysylltwyr Busnes rheolaidd a hwylusir gan Lywodraeth Cymru. Mae hyn yn cynnwys rhannu gwybodaeth ac arferion da yn rheolaidd ynghylch adolygiadau arferion, cydgysylltu themâu a chyfathrebiadau'r Wythnos Ddiogelu Genedlaethol, a digwyddiadau *ad hoc*/pwrpasol eraill a drefnir yn allanol. Yn benodol, cyflawnir cydweithrediad cryf gyda rhanddeiliaid allweddol amrywiol eleni wrth inni oruchwylio gweithrediad y Fframwaith Dysgu a Datblygu yr Adolygiad Diogelu Unedig Sengl.

Rydym wedi ymrwymo i barhau i lunio'r agenda a'r drafodaeth am ddiogelu cenedlaethol, a byddwn yn parhau i weithio gyda'r Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol a Llywodraeth Cymru ac i eirioli dros fframwaith cyfreithiol cryfach yng Nghymru ar gyfer plant sy'n cael addysg ddewisol yn y cartref, yn ogystal â'r angen am ymateb cenedlaethol a chyfannol ar y cyd i heriau diogelu'r gweithlu a brofir gan yr holl asiantaethau yng Nghymru.

SUT RYDYM YN RHOI CYFLE I BOBL GYMRYD RHAN PAN FO GWAITH Y BWRDD YN EFFEITHIO ARNYNT

Mae Bwrdd CYSUR yn parhau i gomisiynu Gwasanaeth Eiriolaeth Annibynnol TGP er mwyn hwyluso ei Fwrdd Diogelu Iau Rhanbarthol CADW. Mae aelodau'r grŵp yn mynychu'r Bwrdd Gweithredol i drafod eu gwaith gydag aelodau. Mae'r grŵp yn cwrdd bedair gwaith y flwyddyn, a bydd dau ddigwyddiad preswyl eleni. Bydd y grŵp yn parhau i ddarparu cyngor a gwybodaeth i'r Bwrdd Gweithredol ar amrywiaeth o faterion diogelu sy'n bwysig ac yn berthnasol i bobl ifanc yn ystod y flwyddyn i ddod. Ar ôl datblygu a lansio adnodd rhagorol y llynedd sydd wedi ymgorffori llais plant a phobl ifanc yn gadarn mewn hyfforddiant diogelu ar gyfer ymarferwyr amlasiantaeth, bydd y Bwrdd yn gweithio gyda CADW eleni i werthuso'r gweithrediad hwn ac yn ceisio eu safbwyntiau ymhellach ar sut y gellir gwella arferion diogelu i blant yn ein rhanbarth sydd mewn perygl o gam-drin, esgeulustod neu niwed.

Yn ogystal â Bwrdd rhanbarthol CADW, mae gan bob un o'r pedair sir leol, sef Sir Benfro, Sir Gaerfyrddin, Ceredigion a Phowys, eu Grwpiau Diogelu Iau Lleol a'u partneriaethau eu hunain. Mae'r rhain yn cyd-fynd yn agos â thri allan o bedwar o'r Grwpiau Gweithredol Lleol lle mae aelodau iau yn mynd i gyfarfodydd Grŵp Gweithredol Lleol ac yn darparu gwybodaeth iddynt am faterion diogelu lleol ar gyfer pobl ifanc. Bydd hyn yn parhau yn y flwyddyn i ddod.

Gwneir gwaith ychwanegol i sicrhau bod y grŵp iau rhanbarthol presennol a'r aelodau'n cysylltu'n agosach â grwpiau a fforymau diogelu lleol fel yr amlinellir uchod, a bod eu safbwyntiau'n cynrychioli'r rhanbarth gyfan, a bydd hyn yn cael ei ddatblygu yn ystod y flwyddyn i ddod.

Mae angen rhagor o waith i ymgysylltu'n well ag oedolion sydd mewn perygl yng ngwaith y Bwrdd, a bydd hyn yn mynd rhagddo yn y flwyddyn i ddod drwy nifer o amcanion a nodwyd yn ein Cynllun Strategol Blynyddol. Bydd clywed lleisiau dioddefwyr cam-drin domestig hefyd yn nodwedd o'r gwaith i ddiweddaru strategaeth waith rhanbarthol Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol yn ystod y flwyddyn i ddod.

I gael rhagor o wybodaeth am Fwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru, ewch i'n gwefan: www.cysur.cymru

SUT I ADRODD PRYDER

Os ydych yn amau bod plentyn, person ifanc neu oedolyn mewn **perygl uniongyrchol o niwed ffoniwch 999** a siaradwch â'r **Heddlu**.

Os hoffech adrodd digwyddiad **nad yw'n fater brys** neu os oes gennych broblem neu ymholiad cyffredinol, gallwch ffonio'r Heddlu 24 awr y dydd ar y rhif ar gyfer materion nad ydynt yn argyfwng, sef **101**.

Os ydych chi'n poeni am ddiogelwch neu les plentyn, mae'n ddyletswydd arnoch i roi gwybod am hynny ar unwaith—cysylltwch â:

SIR GAERFYRDDIN: Yn Ystod Oriau Swyddfa: Tîm Atgyfeirio Canolog—Ffôn: 01554 742322 E-bost:CRTChildren@carmarthenshire.gov.uk Y Tu Allan i Oriau Swyddfa: Ffôn: 01558 824283 a 0300 333 2222
CEREDIGION: Yn Ystod Oriau Swyddfa: Canolfan Gyswllt—Ffôn: 01545 574000, E-bost:contact-socservs@ceredigion.gov.uk Y Tu Allan i Oriau Swyddfa: Tim Dyletswydd Brys—Ffôn: 0845 6015392
SIR BENFRO: Yn Ystod Oriau Swyddfa: Tim Asesu—Ffôn: 01437 776444 E-bost: CCAT@pembrokeshire.gov.uk Y Tu Allan i Oriau Swyddfa: Tim Dyletswydd Brys—Ffôn: 0300 333 2222
POWYS: Drws Ffrynt Powys: Ffôn: 01597 827666 Y Tu Allan i Oriau Swyddfa: 0845 0544847 E-bost:csfrontdoor@powys.gov.uk

Os ydych chi'n poeni am ddiogelwch neu les oedolyn, mae'n ddyletswydd arnoch i roi gwybod am hynny ar unwaith—cysylltwch â:

SIR GAERFYRDDIN: Gwasanaeth Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth ar 0300 333 2222 neu gwnewch atgyfeiriad drwy ein gwefan www.sirgar.llyw.cymru E-bost: iaa@deltawellbeing.org.uk
CEREDIGION: Yn Ystod Oriau Swyddfa: Canolfan Gyswllt—Ffôn: 01545 574000 E-bost:contact-socservs@ceredigion.gov.uk Y Tu Allan i Oriau Swyddfa: Tim Dyletswydd Brys—Ffôn: 0845 6015392
SIR BENFRO: Yn Ystod Oriau Swyddfa: Tîm ar Ddyletswydd—Ffôn: 01437 776056 E-bost: adult.protection.team@pembrokeshire.gov.uk Y Tu Allan i Oriau Swyddfa: Tim Dyletswydd Brys—Ffôn: 0300 333 2222
POWYS: Cymorth: Ffôn: 03456027050 E-bost: assist@powys.gov.uk